



ДО
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ
ГР. ГАБРОВО

РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ГАБРОВСКА ОБЛАСТ
ОБЩИНСКИ СЪВЕТ - ГАБРОВО
№ Ж-85/13.04.2018

ПРЕДЛОЖЕНИЕ

от **ТАНЯ ХРИСТОВА - КМЕТ НА ОБЩИНА ГАБРОВО**

Относно: Дофинансиране на ЦНСТ „Мирни дни“, ЦНСТ „Хризантема“, ЦНСТ „Велчевци“ и дневен център за деца с увреждания от бюджета на Община Габрово с цел осигуряване на средства за подобряване качеството на предоставяните социални услуги за деца

УВАЖАЕМИ ОБЩИНСКИ СЪВЕТНИЦИ,

Община Габрово в качеството си на доставчик на социални услуги, съгласно Закона за социално подпомагане и правилника за неговото приложение, управлява следните социалните услуги за деца и младежи с увреждания:

- Център за настаняване от семеен тип за деца/младежи с увреждания, кв. Трендафил, ул. „Хризантема“ №27;
 - Център за настаняване от семеен тип за деца/младежи с увреждания, кв. Борово, ул. „Мирни дни“ 1А;
 - Център за настаняване от семеен тип за деца/младежи с увреждания с потребност от постоянни медицински грижи – кв. Велчевци,
- както и социалната услуга в общността
- Дневен център за деца с увреждания – кв. Велчевци

Посочените услуги се финансират като държавно делегирана дейност на база утвърден стандарт, който ежегодно се приема с Постановление на Министерски съвет. Същите се дофинансират в рамките на средствата от преходните остатъци от функция „Социално осигуряване, подпомагане и грижи“, въпреки това предвидени средства са за покриване на базовите условия за предоставяне на услугите.

След направена проверка от Държавна агенция „Закрила на детето“ през м. Януари 2018 г., беше установено, че е налице занижено качество на предоставяните социални услуги в ЦНСТ „Хризантема“. В резултат на констатациите почти изцяло беше освободен персонала на центъра. На същия са изплатени обезщетения, които не са предвидени в първоначалния бюджет на услугата.

Във връзка с констатациите и препоръките на Държавна агенция „Закрила на детето“ Община Габрово, с подкрепата на представители на НПО сектора, стартира провеждането на редица мерки и дейности, насочени към повишаване качеството на предоставяне на социалните услуги, а именно:

- Проведени са серия от екипни и работни срещи с екипите на Центровете за настаняване от семеен тип, екипите на останалите социални услуги за деца, на територията на общината, с експерти от институции, имащи отношение – Дирекция „Социално подпомагане“ Габрово – Отдел „Закрила на детето“, Регионална дирекция „Социално подпомагане“ Габрово, експерти от Дирекция „Образование и социални дейности“, при Община Габрово и др.



- Изготвени са специализирани здравно-психологични оценки на настанените деца/младежи в Центровете за настаняване от семеен тип за деца/младежи с увреждания – оценките са изготвени от утвърдени в национален мащаб експерти лекар – педиатър и детски психиатър.

Тези дейности не са предвидени в първоначалния бюджет на услугите, което налага тяхното дофинансиране от фонд „Резервен“.

При поредицата срещи с експерти в областта и със самите екипи от услугите, като един от съществените проблеми беше изведен проблема с „човешкия фактор“. Констатирано е голямото текучество на персонала, от там липсата на обучение и подготовка и ниска мотивация за работа. При обявяване на свободни работни места, кандидати липсват или са неподходящи за заемане на длъжностите.

При проверката на останалите цитирани социални услуги, не са констатирани нарушения и лошо качество на грижата за децата и младежите с увреждания.

Грижата за децата във всички центрове от семеен тип за деца и младежи с увреждания е непрекъсната - двадесет и четири часа, и се предоставя задължително от двама служители на смяна. Заетите лица в тези услуги са ръководители, медицински сестри, социални работници, детегледачи, възпитатели, рехабилитатори, психолог, лекар, логопед, специален педагог, домакин, работник поддръжка. Въпреки изискваната квалификация, за по-голяма част от цитираните длъжности, основните работни заплати на по-голяма част от персонала са между 510,00 лв. и 660,00 лв.

Желанието на общината е да създаде условия за намиране на качествен персонал, които да е достатъчно мотивиран за работа, както и задържане на вече утвърден и обучен такъв.

Това налага да се дофинансират от бюджета на общината ЦНСТ „Хризантема“, ЦНСТ „Мирни дни“, ЦНСТ „Велчевци“ и дневен център за деца с увреждания „Велчевци“, с цел увеличение на работните заплати на служителите, като фонда работна заплата се увеличи с 16 %. Разпределението на увеличението ще бъде на база преценка от прекия ръководител.

За продължаване реализирането на серията от мерки за повишаване качеството на предоставените социални услуги в общината предстои:

- ✓ Провеждане на серия от обучения на екипите на социалните услуги.
- ✓ Периодични супервизии на екипите в социалните услуги.
- ✓ Изработване на общинска концепция за управление на услугите в общината
- ✓ Продължаване провеждането на периодични работни и екипни срещи на персонала в услугите

За подобряване на медицинското обслужване на децата и младежите с увреждания в ЦНСТ „Хризантема“ и в ЦНСТ „Мирни дни“ е предвидено и назначаване на педиатър и психолог.

Също така в Центровете за настаняване от семеен тип през 2018 г. са направени и редица подобрения в материално-техническата база - закупени и монтирани климатици, въведен в експлоатация асансьор, извършени са текущи ремонти на материалната база.

За целта е необходимо осигуряването на ресурс от резервния фонд от бюджета на Общината, т.к. такъв в първоначалния бюджет на ЦНСТ не е предвиден.



Във връзка с гореизложеното предлагам Общински съвет - Габрово да вземе следното решение:

РЕШЕНИЕ:

На основание чл.21., ал.1, т. 6 на ЗМСМА, чл.124, ал.2, 3 и ал.4 на Закона за публичните финанси и чл.36, ал.3 и ал.5 на Наредбата за условията и реда за съставяне на бюджетната прогноза за местните дейности за следващите три години, за съставяне, приемане, изпълнение и отчитане на бюджета на Община Габрово, Общински съвет Габрово

РЕШИ:

1. Да се увеличат § 0101 „Заплати и възнаграждения на персонала нает по трудови правоотношения“ със сумата от 73 500 лв., §0202 „ Други възнаграждения и плащания за персонала по извънтрудови правоотношения“ със сумата от 3500 лв., §0205 „ Изплатени суми от СБКО, за облекло и други на персонала, с характер на възнаграждение“ със сумата от 2000 лв., §0208 „ Обезщетения за персонала, с характер на възнаграждение“ със сумата от 9000 лв., §0551 „Осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване“ със сумата от 9600 лв., §0560 „Здравноосигурителни вноски от работодатели“ със сумата от 3500 лв., §0580 „Вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели“ със сумата от 1400 лв., §1015 „Разходи за материали“ със сумата от 1000лв., §1016 „Разходи за вода, горива и енергия“ със сумата от 5000 лв. §1020 „Разходи за външни услуги“ със сумата от 22260 лв. в дейност 530 „Център за настаняване от семеен тип“; функция „Социално осигуряване, подпомагане и грижи“ – дофинансиране, за сметка на намаляване на §0098 „Фонд „Резервен“ със сумата в размер на 130 760 лв.

2. Да се увеличат § 0101 „Заплати и възнаграждения на персонала нает по трудови правоотношения“ със сумата от 9500 лв., §0205 „ Изплатени суми от СБКО, за облекло и други на персонала, с характер на възнаграждение“ със сумата от 500 лв., §0551 „Осигурителни вноски от работодатели за Държавното обществено осигуряване“ със сумата от 720 лв., §0560 „Здравноосигурителни вноски от работодатели“ със сумата от 600 лв., §0580 „Вноски за допълнително задължително осигуряване от работодатели“ със сумата от 180 лв. в дейност 551 „Дневни центрове за лица с увреждания“; функция „Социално осигуряване, подпомагане и грижи“ – дофинансиране за сметка на намаляване на §0098 „Фонд „Резервен“ със сумата в размер на 11 500 лв.

3. Възлага на Кмета да отрази описаните по горе промени по бюджета на Община Габрово, по дейности и параграфи съгласно Единната бюджетна класификация за 2018 година.

ТАНЯ ХРИСТОВА

Кмет на Община Габрово